

Стажировка

Опыт предприятий КамАЗа по развитию производственной системы и внедрению бережливого производства.

Посещение производственных площадок КамАЗа

г. Набережные Челны, 12-13 марта 2019 г.



Для чего собственники и кадровики направляют сотрудников на КамАЗ:

«Мы **закупаем новую технику** - очень большие вложения. Не целесообразно работать с ней в прежних схемах организации процесса, **необходимо принципиально менять уровень эффективности использования**».

«Для нас это **вопрос выживания**: большие, капитальные инвестиции сейчас не по карману. Если освою технологии Бережливого производства, это будет **оптимальное соотношение цена/эффект** и даст нам **перспективу** на рынке на ближайшие годы».

«Мы не случайно посылаем большую группу: эти люди **составят экспертный совет** всего холдинга по Бережливому производству. В каждом филиале – по несколько человек, одному с рутинной не справиться».

«Это выполнение **требований Профстандарта** для многих из тех, кто вошел в группу командиремых. Так что двойная выгода: бережливому производству обучим и уровень квалификации приведем в соответствие Профстандарту».

Эффекты от внедрения Бережливого производства на КамАЗе

За первые 7 лет внедрения БП на КамАЗе

Обучено принципам и методам бережливого производства 100% персонала, 88 131 чел.

Получен **экономический эффект** 23 млрд. руб.

Основные темы стажировки:

- Система операционного менеджмента SFM. Основные инструменты стандартизированной работы, отвечающей нуждам потребителя при возможно меньшем объеме потерь
- «Встроенное качество» на КАМАЗе. Всесторонний подход к качеству посредством внедрения «Петель качества»
- Внедрённые инструменты бережливого производства в офисе, картирование офисных процессов. Система отслеживания проблемных вопросов в офисе.
- «Всеобщий уход за оборудованием»- TPM и принципы «быстрой переналадки» - SMED» на КАМАЗе. Расчёт эффективности работы оборудования
- Методика обучения персонала технологиям бережливого производства

Посещение производственных площадок:

Прессово-рамного завода (участок топливных баков, участок сварки, рихтовочный конвейер, логистическая зона участка сварки), Завода двигателей (цех станков с ЧПУ, цех по изготовлению шестерен для КПП, конвейер сборки), Автосборочного завода (склад, учебно-производственный класс, главный сборочный конвейер), учебного подразделения Lean production «Фабрика процессов».

«КамАЗ» - крупнейшая в России площадка внедрения бережливого производства, с единой производственной системой. На протяжении более 10 лет компания культивирует на своих площадях PSK - производственную систему «КамАЗ», созданную на основе производственной системы компании Toyota. Это совокупность бизнес-процессов автозавода, его поставщиков, товаропроводящей и сервисной сети, организованных на основе нового мировоззрения персонала, сфокусированных на безопасном производстве работ, удовлетворении потребителя, устранении всех потерь. За счет этого на «Камазе» удалось сэкономить за 10 лет 32 млрд рублей, при этом затраты составили лишь 183 млн. На одном из заводов КамАЗа за три первых месяца внедрения на предприятии лин-технологий объем производства вырос на 60%.

Именно PSK, по признанию гендиректора «КамАЗа» С.Когогина, позволила максимально сохранить стабильность производства в последние годы.

Стоимость участия 1 сотрудника – 58 500 руб., что включает участие во всех мероприятиях стажировки, трансферы в ходе стажировки, одноместное проживание в отеле (2 суток), двухразовое питание, выдачу **удостоверения о повышении квалификации**.

Регистрация: на сайте www.profitcon.ru или по тел. +7 (495) 960-4773, +7 (495) 798-1349, +7 (965) 445 9336, +7 (916)930-6819, conference@profitcon.ru
Контактное лицо: Ячменев Сергей Павлович, Моргорская Елена Викторовна



КАЙДЗЕН КамАЗ

Чтобы иметь идеи развития, нужно искать потери

Всегда найдется 7 видов потерь:

1. **Перепроизводство**
2. **Ожидание**
3. **Лишние запасы**
4. **Лишняя транспортировка**
5. **Лишние операции**
6. **Лишние перемещения персонала**
7. **Переработка брака**

Контактное лицо: Елена Моргорская, e-mail: conference@profitcon.ru, e.morgorskaya@profitcon.ru, evm@inbox.ru, тел.: +7 (495) 960-47-73, моб. +7-965-445-93-36, +7 916 930 6819



Стажировка

Повышение производительности труда и Lean технологии. Предприятие с поточным производством и непрерывным циклом: Опыт лидера (Корпорация «ТехноНиколь»).

Рязань, 14-15 марта 2019 г.



Россия существенно отстает от других стран по производительности труда. Не сократив разрыва, страна и субъекты ее экономики не могут претендовать на достойные результаты в мировом экономическом соревновании. Резервы для сокращения есть, но часто их просто не замечают.

Хорошее оборудование не решает задачи.

Прежде всего необходимо налаживание бизнес-процессов.

Одна из самых «продвинутых» российских компаний в деле повышения производительности труда — корпорация «ТехноНиколь», крупнейший производитель строительных материалов в России. За девять лет она смогла увеличить свою производительность с 8–9 млн рублей в год на человека (и тогда это было втрое выше среднероссийской) до 14–15 млн рублей в год, а на одном из заводов корпорации — до 44,56 млн (и теперь это уже выше европейской), против средней по отрасли в России 2,6 миллиона; статистически доказанная эффективность использования оборудования повышена с 66 до 89 процентов. Корпорация ТехноНИКОЛЬ - это 93-е место в рейтинге Forbes, свыше 40 заводов на территории РФ, стран СНГ и дальнего зарубежья, поставляет продукцию вплоть до Новой Зеландии.

Общий экономический эффект Lean программы за счет исключения и сокращения различных видов потерь (только на одном направлении производства компании) составил около 7 миллиардов рублей за период с 2010 по 2017 годы.

Опыт ТехноНИКОЛЬ в поиске скрытых ресурсов позволил Корпорации увеличивать темпы роста не только в годы экономической стабильности, но и в кризисные времена. Высокая производительность — это надежный рычаг роста компании. Хорошее оборудование не решает задачи. Прежде всего необходимо налаживание бизнес-процессов. Этих бизнес-процессов десятки. Чтобы выстроить приоритеты, надо следовать двум целям: всегда стремиться к качеству и всегда стремиться к сокращению времени и ресурсов, которые тратятся на создание продукта и доставку его клиенту.

В ходе стажировки будет рассмотрен 10-летний опыт ТехноНиколь в направлениях, давших максимальный эффект в достижении этих результатов:

- 1. Бережливое производство** – не сокращение затрат, не экономия, а анализ и последовательное сокращение потерь.
- 2. Выравнивание производства, планирование на нестабильном рынке:** стратегическое планирование – бизнес-планирование - объемное планирование продаж и операций – скользящее недельное планирование – оперативное планирование; разработка сценариев развития событий с учетом внешней экономической и политической конъюнктуры, оперативная реакция на состояние рынка). Единое информационное пространство компании, ОЦО.
- 3. Картирование потока создания ценности:** карта актуального состояния – выявление потерь – карта будущего/желаемого состояния потока создания ценности (отгрузка – производство – сырье,

материалы, оборудование); результат за 1 год: рост производительности труда на участке в два раза, снижение запасов сырья на 8,6%, а запасов готовой продукции — на 70,5%; сокращение производственных и складских площадей более чем на 30%.

4. **Быстрая переналадка:** менять валы с ножами для резки меньше, чем за 5 минут вместо 12 часов; 7-8 наименований продукции за смену вместо 1-2; ежегодная экономия от сокращения времени переналадок - около 200 млн рублей.
5. **Стандартные операционные процедуры (СОП):** требования к представлению СОП, примеры карты СОП
6. **Организация рабочего пространства - 5С:** стандарты рабочих мест, рабочие документы 5С.
7. **Непрерывные улучшения:** два уровня проведения улучшений; работа с предложениями, механизм принятия решений; вовлечение сотрудников; проектный офис, штурм-прорыв.
8. **Оптимизация кадровых процессов - рост производительности труда:** «производство кадров» (отбор, обучение, адаптация; кого лучше не нанимать, даже если кадровый дефицит) - распределение - использование персонала; КПЭ - всем и другие «секреты».
9. **Общие принципы: три важнейшие вещи для отрыва от конкурентов** — высокое качество продукции, низкие затраты на ее создание, высокая производительность труда; следуй за лидером; вкладывай в разработки и в клиента; «пилоты» и другое.

Ведущие семинара, сопровождающие на производственной площадке – ключевые сотрудники предприятия, ответственные за развитие производственной системы и внедрение бережливого производства.

Стоимость участия 1 сотрудника – 55 000 руб., что включает участие во всех мероприятиях стажировки, трансфер Москва-Рязань-Москва и в ходе стажировки, одноместное проживание в отеле (2 суток), двухразовое питание, выдачу **свидетельства об участии в стажировке**.

Контактное лицо: Елена Моргорская, e-mail: conference@profitcon.ru, e.morgorskaya@profitcon.ru, evm@inbox.ru, тел.: +7 (495) 960-47-73, моб. +7-965-445-93-36, +7 916 930 6819

